

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Плана мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, координационным советом профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области, Территориальным подразделением СОСПП в Южном управленческом округе Свердловской области за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
1.	I. Развитие экономики		
2.	Проведение анализа экономической ситуации в округе, прогнозирование и перспективное планирование основных направлений социально-экономического развития Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	Администрацией Сысертского городского округа ежегодно формируется прогноз социально-экономического развития Сысертского городского округа на среднесрочную перспективу, принимаются (корректируются) муниципальные программы, действуют комплексная программа «Развитие Сысертского городского округа» на 2018-2027 годы, Стратегия Сысертского городского округа до 2035 года. Анализ социально-экономической ситуации находит отражение в ежеквартальной отчетности (краткая характеристика муниципального образования, https://admsysert.ru/economics/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-okruga/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-okruga-reporting , отчет о ходе реализации муниципальных программ, http://admsysert.ru/economics/municipal-programs), полугодовой (отчет о реализации комплексной программы, направляется в Министерство инвестиций и развития Свердловской области), годовой (отчет о ходе исполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии, размещается в государственной автоматизированной системе «Управление»)
3.	Принятие мер, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства в Сысертском городском округе: - создание условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в социально-значимых (приоритетных) сферах деятельности и инвестиционных проектах, реализуемых на	Администрация Сысертского городского округа	Деятельность по содействию развитию малого и среднего предпринимательства проводится Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа. В 2024 году Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа субъектам МСП предоставлено 231 услуга (154 получателя являются индивидуальными предпринимателями, главами КФХ, 26 – юридическими лицами, 51 – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями и применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»). В том числе: - консультационная поддержка – 164 ед.; - информационная поддержка – 35 ед.; - образовательная поддержка – 32 ед.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	<p>территории округа; - содействие развитию информационной среды малого и среднего предпринимательства; - обеспечение предоставления имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства</p>		<p>Оказание имущественной поддержки субъектам МСП и самозанятым гражданам осуществляется Администрацией Сысертского городского округа в виде передачи во владение и (или) в пользование муниципального имущества, в том числе земельных участков, зданий, строений, сооружений, нежилых помещений, оборудования, машин, механизмов, установок, транспортных средств, инвентаря, инструментов, на возмездной основе, безвозмездной основе или на льготных условиях</p>
4.	<p>Оказание содействия в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня», в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы типа «Кэш энд Керри» (магазин-склад)</p>	<p>Администрация Сысертского городского округа</p>	<p>План организации и проведения ярмарок на территории Сысертского городского округа на 2024 год утвержден постановлением Администрации Сысертского городского округа. По мере необходимости в план вносятся изменения. Всего в 2024 году проведено на трех площадках 42 ярмарки, представлено 507 мест. Развиваются современные форматы розничной торговли на территории Сысертского городского округа: магазины-дискаунты, «Кэш энд Керри» (магазин-склад), маркетплейсы</p>
5.	<p>Организация работы межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа</p>	<p>Администрация Сысертского городского округа</p>	<p>Межведомственная комиссия осуществляет свою деятельность на основании постановления Администрации Сысертского городского округа от 26.02.2021 № 373 «Об утверждении положения о межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа». Комиссия реализует мероприятия по расширению доходной базы бюджета Сысертского городского округа. На заседания комиссии по вопросу недоимки по арендным платежам в бюджет Сысертского городского округа приглашено 29 арендаторов. Взыскано в бюджет задолженности по арендным платежам 2 349,30 тыс. рублей</p>
6.	<p>Принятие мер по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по</p>	<p>Работодатели</p>	<p>Выполнение мероприятий позволило достичь следующих результатов: - оборот организаций Сысертского городского округа (по полному кругу) составил 65 958,5 млн. рублей или 122,7% к аналогичному периоду 2023 года, в том числе по видам экономической деятельности: --обработывающие производства 17 945,87 млн. рублей (78,3% к уровню 2023 года),</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест		--торговая деятельность 44 360,99 млн. рублей (в 1,6 раза к уровню 2023 года), --сельское, лесное хозяйство 2 415,52 млн. рублей (115,1% к уровню 2023 года); - создание рабочих мест (190 ед.)
7.	Обеспечение своевременной уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством	Работодатели	Выполняется Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы России по Свердловской области № 31 совместно с Администрацией Сысертского городского округа в 2024 году проведено 4 заседания комиссии по контролю за поступлением налоговых платежей в консолидированный бюджет и бюджет Сысертского городского округа. За отчетный период было приглашено 23 субъекта (наиболее крупные должники, имеющие задолженность по уплате налогов)
8.	Обеспечение представления по запросу Администрации Сысертского городского округа информации, необходимой для разработки программ социально-экономического развития, прогноза и мониторинга социально-экономического положения Сысертского городского округа	Работодатели	Крупные предприятия (организации) Сысертского городского округа принимают участие в разработке программ развития Сысертского городского округа, прогноза социально-экономического развития, прогноза трудовых ресурсов и потребности в кадрах и др.
9.	Проведение анализа проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней	Профсоюзы	В 2024 году заключено 29 новых коллективных договоров. Коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в ГКУ СО «Сысертский ЦЗ». Заключено новое Трехстороннее Соглашение между Администрацией Сысертского муниципального округа, Управлением образования Администрации Сысертского муниципального округа и Сысертской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2027 гг.
10.	II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении																		
11.	Индексация при формировании местного бюджета фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного законодательством	Администрация Сысертского городского округа	Произведена индексация заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действия в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений на 17,5% (постановление Администрации Сысертского городского округа от 11.01.2024 № 14-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2024 году» с изменением от 02.09.2024 № 3184-ПА)																		
12.	Осуществление повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Сысертского городского округа	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="938 858 1751 935">Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:</th> <th data-bbox="1751 858 1897 935">Ед. изм.</th> <th data-bbox="1897 858 2092 935">Значение показателя</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="938 935 1751 1011">муниципальных дошкольных образовательных учреждений</td> <td data-bbox="1751 935 1897 1011">рублей</td> <td data-bbox="1897 935 2092 1011">60 750,74</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 1011 1751 1072">муниципальных общеобразовательных учреждений</td> <td data-bbox="1751 1011 1897 1072">рублей</td> <td data-bbox="1897 1011 2092 1072">62 386,07</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 1072 1751 1149">муниципальных учреждений дополнительного образования</td> <td data-bbox="1751 1072 1897 1149">рублей</td> <td data-bbox="1897 1072 2092 1149">60 575,70</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 1149 1751 1209">муниципальных учреждений культуры и искусства</td> <td data-bbox="1751 1149 1897 1209">рублей</td> <td data-bbox="1897 1149 2092 1209">63 735,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="938 1209 1751 1286">муниципальных учреждений физической культуры и спорта</td> <td data-bbox="1751 1209 1897 1286">рублей</td> <td data-bbox="1897 1209 2092 1286">39 962,00</td> </tr> </tbody> </table>	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:	Ед. изм.	Значение показателя	муниципальных дошкольных образовательных учреждений	рублей	60 750,74	муниципальных общеобразовательных учреждений	рублей	62 386,07	муниципальных учреждений дополнительного образования	рублей	60 575,70	муниципальных учреждений культуры и искусства	рублей	63 735,00	муниципальных учреждений физической культуры и спорта	рублей	39 962,00
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:	Ед. изм.	Значение показателя																			
муниципальных дошкольных образовательных учреждений	рублей	60 750,74																			
муниципальных общеобразовательных учреждений	рублей	62 386,07																			
муниципальных учреждений дополнительного образования	рублей	60 575,70																			
муниципальных учреждений культуры и искусства	рублей	63 735,00																			
муниципальных учреждений физической культуры и спорта	рублей	39 962,00																			
13.	Проведение мониторинга обеспечения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	Администрация Сысертского городского округа																			

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		
14.	Совершенствование системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, установление зависимости размера оплаты их труда от эффективности работы организации	Администрация Сысертского городского округа	В отношении оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий действует постановление Администрации Сысертского городского округа от 19.07.2022 № 1833-ПА «Об утверждении положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Сысертского городского округа». Целью положения является увязка размеров оплаты труда руководителей с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия
15.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца. Недопущение выплаты заработной платы с использованием «серых» схем	Работодатели	Выполняется Администрация Сысертского городского округа со своей стороны проводит мониторинг ситуации с просроченной задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций, осуществляющих деятельность на территории Сысертского городского округа (в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 01.08.2024 № 488-ПП «О системе мониторинга ситуации с выплатой заработной платы в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, и обеспечением занятости населения в Свердловской области»).
16.	Разработка и закрепление в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций	Работодатели	По данным ГКУ СО «Сысертский ЦЗ» у работодателей, являющихся членами Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», коллективные договоры в 2024 году не заключены
17.	Индексация в порядке, установленном коллективным	Работодатели	Выполняется

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги (в зависимости от экономической ситуации)		
18.	Включение в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласование с работодателями сроков ее погашения, размеров и порядка индексации заработной платы	Профсоюзы	В коллективные договоры включен пункт «При нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель в соответствии со ст. 236 ТК РФ, обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя»
19.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства (прав и законных интересов работников) при помощи работы внештатных правовых инспекторов труда и избранных в организациях ответственных за правовую работу в учреждениях	Профсоюзы	В каждой первичной профсоюзной организации избраны ответственные по правовой работе, которые включились в проверку своих образовательных учреждений по вопросам трудового законодательства. Перед тематическими проверками ответственные по правовой работе малыми группами проходят обучение. Обучение проводится очно внештатными правовыми инспекторами труда С.О. Рогачевой и Е.С. Черепановой.
20.	III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения		
21.	Организация мониторинга текущей потребности рынка труда в кадрах соответствующих профессий / специальностей /	Администрация Сысертского городского округа	Администрацией Сысертского городского округа ежегодно формируется прогноз потребности в кадрах предприятий приоритетных отраслей экономики. Информация о перспективной потребности в кадрах предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории Сысертского городского округа, в том числе для

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	квалификации, осуществление прогноза потребности в подготовке кадров		реализации инвестпроектов, направляется в исполнительные органы государственной власти Свердловской области
22.	Планирование при формировании проекта местного бюджета расходов, связанных с повышением квалификации работников муниципальных учреждений	Администрация Сысертского городского округа	План обучения (повышения квалификации) работников составляется ежегодно; денежные средства в бюджете предусматриваются
23.	Организация работы по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости населения	Администрация Сысертского городского округа	Рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, а с октября 2024 года осуществляет свою деятельность рабочая группа Сысертского городского округа межведомственной комиссии по вопросам обеспечения занятости населения, противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате и нелегальной занятости на территории Свердловской области на основании распоряжения Главы Сысертского городского округа от 08.10.2024 № 163-РГ. В 2024 году проведено 9 заседаний рабочей группы, приглашено 98 хозяйствующих субъектов. По результатам деятельности рабочей группы легализовано 312 человек, достижение установленного контрольного показателя по снижению неформальной занятости в Сысертском городском округе составляет 113 процентов
24.	Информирование своевременно и в полном объеме ГКУ СО «Сысертский ЦЗ» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области	Работодатели	Выполняется Администрация Сысертского муниципального округа со своей стороны проводит информирование работодателей о необходимости регистрации на портале «Работа в России»
25.	Обеспечение соблюдения	Работодатели	Выполняется

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством		
26.	Рассмотрение возможности предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, другим категориям работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников	Работодатели	Выполняется
27.	Предоставление увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможности профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором	Работодатели	Выполняется
28.	Организация повышения квалификации работников организаций, поддержание и развитие шефских связей с профессиональными образовательными организациями	Работодатели	Выполняется

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
29.	Оказание бесплатных консультаций по повышению уровня информированности работников – членов Профсоюзов и профсоюзным организациям об их правах в сфере труда	Профсоюзы	<p>Профсоюзами проводится бесплатное консультирование в сфере труда. Свердловской областной организацией Профсоюзов проведен 9 февраля 2024 окружной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений по вопросам взаимодействия администраций и профсоюзных организаций образовательных учреждений в части соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда. Присутствовало на семинаре 40 человек.</p> <p>25 декабря 2024 проведено совместное совещание руководителей с Роспотребнадзором</p> <p>Поступило 18 письменных заявлений от работников образовательных учреждений. На каждое обращение давался подробный ответ.</p> <p>Принято на личном приеме, включая устные обращения работников образовательных учреждений – 490 человек.</p>
30.	Содействие в оформлении досрочной пенсии или организации профессионального обучения (переобучения) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста через ГКУ СО «Сысертский ЦЗ» при увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы	Профсоюзы	<p>Судебные заседания.</p> <p>Судебные заседания тренеров-преподавателей. Судебные решения вынесены в пользу тренеров-преподавателей.</p> <p>Написано 7 возражений на апелляционные жалобы ИРЦ на решение Сысертского районного суда. Апелляционные жалобы, направленные в областной суд оставили решение районного суда без изменений</p>
31.	Разработка в случае угрозы массового увольнения работников совместно с ГКУ СО «Сысертский ЦЗ» мероприятий, направленных на содействие	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского	<p>В целях снижения напряженности на рынке труда силами ГКУ СО «Сысертский ЦЗ» в 2024 году проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустроено 282 человека из числа обратившихся в службу занятости; - в общественных работах приняли участие 11 человек; - на временные работы трудоустроено 12 безработных, испытывающих трудности в

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	занятости населения, поддержку увольняемых работников и повышение их конкурентоспособности на рынке труда	округа	<p>поиске работы (инвалиды, многодетные родители, предпенсионеры, лица, освобожденные из мест лишения свободы);</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 гражданина успешно защитили бизнес-планы, зарегистрировались в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя и получили единовременную финансовую помощь; - профориентационное содействие было оказано 783 гражданам; - обучено навыкам активного поиска работы 99 человек; - на профессиональное обучение направлено 46 человек; - 102 гражданина получили государственную услугу по психологической поддержке; - трудоустроено на временные работы 104 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет
32.	Разработка предложений по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые ищущих работу	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	<p>Предприятия реального сектора экономики, расположенные на территории Сысертского городского округа взаимодействуют с общеобразовательными организациями, подведомственными Управлению образования Администрации Сысертского городского округа, в целях реализации основных образовательных программ общего образования в части организации и проведения профессиональных проб, познавательной и социальной практики, организации внеурочной и проектной деятельности, профориентационной работы: ООО «Ключевская обогатительная фабрика»; ПАО «Ключевский завод ферросплавов»; АО «Щелкунское»; АО «Агрофирма Патруши»; АО «Уралгидромаш».</p> <p>МАОУ СОШ №3 п. Двуреченск заключено соглашение об организации профессиональных проб и социальных практик с ПАО «Ключевский завод ферросплавов». Обеспечено взаимодействие образовательных организаций в целях организации целевой подготовки кадров за счет средств федерального бюджета для обеспечения промышленных предприятий высококвалифицированными специалистами с ПАО «Ключевский завод ферросплавов», с ЦРБ (92 договора), с АО «Уральский приборостроительный завод», с ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж», с ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет».</p> <p>В Сысертском городском округе в 2024 году проведен «Фестиваль профессий Свердловской области» с обучающимися выпускных классов</p>

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
33.	IV. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность		
34.	Участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Администрация Сысертского городского округа	На территории Сысертского городского округа в 2024 году зафиксирован один несчастный случай со смертельным исходом (естественная смерть, не связанная с производством).
35.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Разработка мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда	Работодатели	Выполняется по мере необходимости
36.	Приобретение и выдача работникам сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами	Работодатели	Выполняется
37.	Обеспечение обучения, инструктажа, стажировки работников и проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	Работодатели	Выполняется Администрация Сысертского городского округа со своей стороны содействует и организует обучение представителей предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории округа в Учебно-методическом центре по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Свердловской области. Так, в 2024 году обучено 43 должностных лица и специалиста предприятий (организаций) гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			ситуаций и пожарной безопасности. Учения и тренировки по гражданской обороне спланированы и проводятся согласно графику.
38.	Обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Работодатели	Выполняется
39.	Выплата ежегодного пособия пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности	Работодатели	Выполняется
40.	Осуществление ежегодного обследования условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмоопасности	Работодатели	Выполняется
41.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, пред сменных медицинских осмотров	Работодатели	Выполняется
42.	Создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда	Работодатели	Выполняется. Для организации работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда по договору безвозмездного пользования предоставляются помещения, оборудованные орг.техникой, телефоном
43.	Осуществление общественного	Профсоюзы	В сфере образования деятельность осуществляют 58 уполномоченных по охране

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда при помощи работы внештатных технических инспекторов труда и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда		<p>труда, а также внештатный технический инспектор. Отмечается совмещение работы председателя первичной профсоюзной организации и работы уполномоченного по охране труда («Вечерняя школа», МАДОУ № 4, МКУ «ОМЦ», МАДОУ № 3, МАДОУ № 14).</p> <p>В 2024 году внештатным техническим инспектором проведено 30 обследований, выявлено 73 нарушения законодательства по охране труда и выдано 30 актов. Уполномоченными было проведено 257 обследований, выявлено 417 нарушений и выдано 257 представлений или актов о результатах проверки (велись записи в журнале ОАК).</p> <p>Все уполномоченные проходят обучение вопросам охраны труда с выдачей удостоверения</p>
44.	Обеспечение включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации)	Профсоюзы	<p>В отраслевом соглашении и в коллективных договорах в сфере образования включены следующие пункты:</p> <p>- 5.1.5. Осуществлять совместно с профкомом контроль состояния условий и охраны труда, выполнения соглашения по охране труда, а также проведения административно-общественного контроля.</p> <p>5.1.9. Обеспечить в соответствии с законодательством проведение вакцинации работников согласно «Национальному календарю профилактических прививок» и «Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям».</p> <p>В установленные сроки за счет средств работодателя обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с совместным Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 и Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.</p> <p>Обеспечить за счет средств работодателя проведение обязательных психиатрических освидетельствований определенной категории работников в соответствии с Приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.</p> <p>5.1.10. Предоставлять для прохождения диспансеризации работниками не менее 1 дня с сохранением за ними места работы и среднего заработка 1 раз в 3 года, а лицам, достигшим возраста 40 лет – предоставлять 1 день ежегодно;</p> <p>Предоставить лицам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка с предоставлением работником справки от медицинской организации о прохождении им диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ)
45.	Инициирование создания комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участие в их деятельности; разработка Соглашения по охране труда и контроль за его исполнением	Профсоюзы	Комиссии по охране труда созданы в каждой организации образования. Соглашение по охране труда заключаются на календарный год.
46.	Осуществление проверок соблюдения требований охраны труда в организациях; проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников организации	Профсоюзы	<p>В течение 2024 года были проведены проверки по темам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Соблюдение трудового законодательства в лагерях с дневным пребыванием детей». 2. Готовность образовательных учреждений к новому учебному году. 3. Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений. 4. Мониторинг соблюдения трудовых прав работников из числа внешних совместителей. 5. Мониторинг готовности образовательных организаций Свердловской области к переходу на новые нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. <p>В 2024 году проверено 25 учреждений по вопросам ОТ. Проверки по соблюдению вопросов охраны труда в образовательных учреждениях введутся по графику, который составлен совместно с Управление образования на 3 года. Акты составляются после проверки учреждения и повторно проверяется учреждение по выявленным недостаткам.</p>
47.	Разработка плана мероприятий, направленного на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечение его	Работодатели, Профсоюзы	План мероприятий по улучшению условий труда создается в каждой организации по итогам СОУТ и оценке профессиональных рисков.

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	выполнения		
48.	V. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы		
49.	Содействие в увеличении объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, реализация мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений	Администрация Сысертского городского округа	<p>В 2024 году введено 247309 кв.м. общей площади жилья. В расчете на душу населения введено жилья 3,7 кв.м.</p> <p>Мероприятия по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома выполнялись в рамках муниципальной программы «Предоставление социальных выплат молодым семьям на улучшение жилищных условий в Сысертском городском округе до 2030 года», утвержден постановлением Администрации Сысертского городского округа от 22.07.2024 № 2654-ПП. Подпрограмма 1 «Обеспечение жильем молодых семей» В 2024 году выдано 3 свидетельства молодым семьям. Реализовано 3 свидетельства. 3 социальная выплата использована на погашение ипотеки на приобретение жилья. Общая площадь приобретенного жилья – 211,2 кв.м. Источники финансирования:</p>
50.	Планирование при составлении проекта местного бюджета расходов по финансированию мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу)	Администрация Сысертского городского округа	<p>федеральный бюджет – 508,7 тыс. рублей; областной бюджет – 1971,30 тыс. рублей; местный бюджет – 2841,0 тыс. рублей. Подпрограмма 2 «Предоставление региональной и муниципальной поддержки молодым семьям на улучшение жилищных условий» В 2024 году выдано 2 свидетельства молодым семьям; реализовано 2 свидетельства. 2 социальные выплаты использованы на погашение ипотеки на приобретение жилья. Общая площадь приобретенного жилья – 118,0 кв.м. Источники финансирования: областной бюджет – 524,00 тыс. рублей; местный бюджет – 820,41 тыс. рублей.</p>
51.	Проведение мероприятий,	Администрация	

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении				
				Всего, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	Средства местного бюджета, тыс. рублей	Внебюджетные средства, тыс. рублей
	связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков	Сысертского городского округа					
Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе (оздоровлено 7891 человек: в санаторно-оздоровительных лагерях - 385 человек, в т.ч. в рамках проекта «Поезд Здоровья» - 79 человек; загородные оздоровительные лагеря – 1380 человек; оздоровительные лагеря с дневным пребыванием – 2624 человек; иными формами (тур. походы, военно-патриотические сборы) – 3502 человек, в т.ч. в волонтерских отрядах – 68 человек)			65571,26	37514,93	22860,13	5196,2	
Организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей в учебное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья: оздоровлено 99 человек			3645,2	3645,2	0,00	0,00	
52.	Выделение средств на проведение культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных,	Администрация Сысертского городского округа	Организация и проведение мероприятий с детьми и молодежью на территории Сысертского городского округа осуществляется Управлением образования Администрации Сысертского городского округа, Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, Отделом по физической культуре и				

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении						
	профилактических мероприятий		спорту, молодежной и социальной политики Администрации Сысертского городского округа в рамках финансирования, предусмотренного муниципальными программами						
53.	Участие совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий; организация дополнительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	Работодатели	Выполняется						
54.	Принятие участия в проведении специальной оценки условий труда, осуществление контроля за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций	Профсоюзы	В состав комиссии по СОУТ включается уполномоченный по охране труда. Наименования должностей контролируется при составлении штатного расписания						
55.	Содействуют в организации обучения, информирования профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в	Профсоюзы	<p>В сфере образования проведено обучение:</p> <table border="1" data-bbox="938 1270 2092 1385"> <thead> <tr> <th data-bbox="938 1270 1435 1345">Обучение вопросам охраны труда по программам А и Б</th> <th data-bbox="1435 1270 1753 1345">Обучение приемам первой помощи</th> <th data-bbox="1753 1270 2092 1345">Пожарно-технический минимум</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="938 1345 1435 1385">65</td> <td data-bbox="1435 1345 1753 1385">80</td> <td data-bbox="1753 1345 2092 1385">19</td> </tr> </tbody> </table>	Обучение вопросам охраны труда по программам А и Б	Обучение приемам первой помощи	Пожарно-технический минимум	65	80	19
Обучение вопросам охраны труда по программам А и Б	Обучение приемам первой помощи	Пожарно-технический минимум							
65	80	19							

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций		
56.	Принятие мер по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов	Работодатели, Профсоюзы	Работодателями оборудованы помещения для оказания медицинской помощи, санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов. В образовательных учреждениях наличие аптечек контролируется уполномоченными.
57.	Проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания; содействие в проведении дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	Мероприятия по формированию навыков здорового образа жизни и здорового питания; содействие в проведении дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи проводится всеми сторонами социального партнерства. Популярны спартакиады, выезды на природу, тренировки и спортивные мероприятия
58.	VI. Молодежная политика		
59.	Содействие в организации культурно-массовых, досуговых	Администрация Сысертского	Организация и проведение мероприятий с молодежью на территории Сысертского городского округа осуществляется Управлением образования Администрации

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	и спортивных мероприятий для молодежи; организация проведения конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей, подростков; развитие спортивной инфраструктуры для молодежи	городского округа	Сысертского городского округа, Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, Отделом по физической культуре и спорту, молодежной и социальной политики Администрации Сысертского городского округа в рамках финансирования, предусмотренного муниципальными программами. Для молодежи организуются культурно-массовые, досуговые и спортивные мероприятия, проводятся конкурсы, олимпиады, фестивали и иные мероприятия; развивается спортивная инфраструктура
60.	Организация мониторинга внутренней трудовой миграции молодежи	Администрация Сысертского городского округа	Анализ трудовой миграции молодежи не проводится
61.	Содействие в трудоустройстве выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Работодатели	Трудоустройство выпускников на предприятия (в организации) Сысертского городского округа осуществляется в т.ч. при содействии ГКУ СО «Сысертский ЦЗ». Предприятиями (организациями) проводятся профориентационные мероприятия.
62.	Развитие молодежной политики на предприятии; поддержка молодежи и повышение ее квалификации; создание системы наставничества	Работодатели, Профсоюзы	Проводится работа по наставничеству. Так, в образовательных учреждениях разработаны Положения о наставничестве, назначены наставники и разработаны планы профессионального роста молодых педагогов. Результатом работы с педагогическим коллективом стало участие учителей в мероприятиях различного уровня. Непрерывное совершенствование уровня педагогического мастерства работников образовательных организаций района, их эрудиции, профессиональной компетентности достигается путем организации систематической профессиональной подготовки и повышения квалификации
63.	Содействие созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов,	Работодатели, Профсоюзы	На предприятиях (в организациях), расположенных на территории Сысертского городского округа развивается молодежная политика, обеспечивается социальная и правовая защита молодых сотрудников, приветствуется создание молодежных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	молодежные комиссии профсоюзных комитетов, другие формы молодежного самоуправления)		<p>объединений.</p> <p>Администрация Сысертского городского округа со своей стороны содействует развитию таких молодежных организаций, как актив работающей молодежи, школьная дума, Молодежная избирательная комиссия</p>
64.	Содействие адаптации молодых специалистов на производстве; поддержка по решению социально-трудовых проблем	Работодатели, Профсоюзы	<p>В целях адаптации, закрепления молодых специалистов на предприятиях (в организациях), расположенных на территории Сысертского городского округа, выполняются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - целевое обучение (АО «Уралгидромаш», АО «Ключевский завод ферросплавов», ООО «Ключевская обогатительная фабрика», АО «Уральский приборостроительный завод», ОЭЗ «Титановая долина» и др.); - обучение, повышение квалификации молодежи, непрерывное фирменное профессиональное образование на рабочем месте, наставничество (ПАО «Ростелеком», ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», ООО «Известь Сысерти» и др.); - мероприятия (в т.ч. обучающие) в рамках фестиваля работающей молодежи
65.	VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон		
66.	Осуществление организационно-методического обеспечения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	<p>В 2024 году проведено 4 заседания комиссии (копии протоколов направлены в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области); рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об утверждении плана работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сысертском городском округе на 2024 год; - о выполнении Плана мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, районным объединением профсоюзных организаций Сысертского городского округа, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» за 2023 год; - об участии Сысертского городского округа в конкурсе среди муниципальных образований Свердловской области по развитию социального партнерства; - о проводимой работе по регистрации коллективных договоров;

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
			<p>- о проведенных мероприятиях, посвященных Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области;</p> <p>- о завершении коллективных переговоров и заключении Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 годы;</p> <p>- об уровне среднемесячной заработной платы за 2023 год;</p> <p>- о работе по развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди работающего населения;</p> <p>- о взаимодействии Координационного совета профсоюзных организаций Сысертского городского округа Федерации профсоюзов Свердловской области с работодателями;</p> <p>- о Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!»;</p> <p>- о ситуации на рынке труда и мерах по содействию занятости;</p> <p>- об итогах организации отдыха (оздоровления) и занятости детей и подростков в каникулярный период в 2024 году;</p> <p>- о реализации мер по снижению неформальной занятости;</p> <p>- об организации временного трудоустройства несовершеннолетних детей в летний период 2024 года;</p> <p>- о работе Молодежного центра Сысертского городского округа по закреплению молодых специалистов на предприятиях (в организациях) округа;</p> <p>- о планировании деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Сысертском городском округе на 2025 год.</p>			
67.	Проведение мониторинга качества и уровня жизни населения Сысертского городского округа по согласованному Сторонами перечню социально-	Администрация Сысертского городского округа	№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя
			1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций	тыс. рублей	23574387,6
			2.	Численность населения на 01.01.2025	человек	66359

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении	
	экономических показателей			(предварительные данные)
			3.	Средняя продолжительность жизни лет 70
			4.	Коэффициент рождаемости (по данным ГАУЗ СО «Сысертская ЦРБ») человек на 1000 населения 10
			5.	Коэффициент смертности (по данным ГАУЗ СО «Сысертская ЦРБ») человек на 1000 населения 14,6
			6.	Естественный прирост (убыль) населения -4,67
			7.	Денежные доходы в среднем на душу населения (оценочные данные) рублей 42551,26
			8.	Реальные располагаемые денежные доходы населения (оценочные данные) рублей 38675,93
			9.	Начисленная среднемесячная заработная плата:
				номинальная (в целом по экономике / по полному кругу организаций) рублей 71344,00
				реальная (/ ИПЦ, %) рублей 64846,39
			10.	Просроченная задолженность по заработной плате млн. рублей 0,00
			11.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения (постановление Правительства Свердловской области от 07.09.2023 № 642-ПП), всего, в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население рублей 16675,00 пенсионеры рублей 13156,00 дети рублей 15281,00
			12.	Отношение к прожиточному минимуму: среднедушевых доходов; среднемесячной заработной платы; среднего размера назначенной месячной пенсии процентов 2,8 4,7 Нет данных
			13.	Численность получателей мер социальной процентов 1,5

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
				поддержки с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума	от общей численности населения	
			14.	Соотношение в уровнях среднедушевого денежного дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения	процентов	Нет данных
			15.	Индекс потребительских цен	процентов	110,02
			16.	Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения	процентов	Нет данных
			17.	Численность экономически активного населения (на конец периода, предварительные данные)	тыс. человек	25,28
			18.	Численность занятых в экономике в процентах к экономически активному населению	тыс. человек, процентов	25,192 99,65
			19.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе женщин	процентов	Нет данных
			20.	Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом	случаев	18/1
			21.	Профессиональные заболевания	случаев	0
68.	Содействие профессиональным союзам в их деятельности, признание за профсоюзными комитетами преимущественного права на ведение переговоров по заключению коллективных договоров	Работодатели	В 2024 году заключено 29 коллективных договоров. Коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в ГКУ СО «Сысертский ЦЗ». Общее количество действующих коллективных договоров составило 80. Численность работников, охваченных коллективными договорами в 2024 году - 5432 человек			
69.	Организация семинаров, конференций, проведение обучения профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по	Профсоюзы	Окружной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений Сысертского и Арамильского городских округов по вопросам взаимодействия администраций и профсоюзных организаций образовательных учреждений в части соблюдения трудового законодательства и требований охраны труда. В семинаре приняли участие 123			

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	вопросам социального партнерства и трудового законодательства		<p>человека.</p> <p>Секция для уполномоченных и специалистов по охране труда (58 человек)</p> <p>Обучение (онлайн) уполномоченных по охране труда и порядке проверки знания требований охраны труда.</p> <p>Расширенное заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященное Всемирному дню коллективных действий «За достойный труд!» и социальному партнерству</p>
70.	Принятие профилактических мер по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей; в случае их возникновения - своевременное разрешение таких споров в соответствии с действующим законодательством	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	<p>Стороны принимают меры по предотвращению трудовых споров (конфликтов) на предприятиях (в организациях)</p> <p>Профсоюзами проводятся проверки по жалобам и обращениям</p>